



ประกาศเทศบาลตำบลสีชล

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง)

ด้วยเทศบาลตำบลสีชล จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง

๑. ตำแหน่งคนสวน จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทน สิทธิประโยชน์ ระยะเวลาการจ้างและลักษณะงานที่จะปฏิบัติปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ผู้ที่จะได้รับการจ้าง (ในวันทำสัญญาจ้าง) จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๒.๑ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒.๓ เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสิชล ตั้งแต่วันที่ ๔-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๗๕-๕๓๕-๕๒๕-๖ หรือดูประกาศทางเว็บไซต์ www.sichoncity.go.th (เว็บไซต์ข่าวประชาสัมพันธ์)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

จำนวน ๑ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาใบเสร็จค่าธรรมเนียมในการสมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ เอกสารอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ, ทะเบียนสมรส ฯลฯ

(สำเนาเอกสารยื่นสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ)

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑ การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๔ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือแนบเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง

๕.๓ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบในภายหลังว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของเทศบาล จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลสิชลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

/๗. วิธีการสรรหา.....

๗. วิธีการสรรหา

เทศบาลตำบลสีชล กำหนดทำการสรรหาและเลือกสรรโดยการสัมภาษณ์

๘. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ในวันยื่นใบสมัคร

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

พนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง

๑. ตำแหน่งคนสวน สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลตำบลสีชล

๒. ตำแหน่งคนงาน สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลตำบลสีชล

๑๐. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ

๑๐.๑ บัตรประจำตัวประชาชนหรือใบอนุญาตขับรถฉบับจริงที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่าย ชื่อ-สกุล และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ปรากฏชัดเจน

๑๐.๒ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันที่ตรวจร่างกายถึงวันที่ยื่นเอกสาร ซึ่งต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพทั้งทางกายและทางจิต และได้รับการรับรองสุขภาพจากแพทย์แผนปัจจุบันที่ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม ในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่ง โดยใช้แบบใบรับรองแพทย์ตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ได้แก่

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๑๑.๒ ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลสีชล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนการประเมิน ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลสีชล โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้สมัครในลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า และเทศบาลตำบลสีชลจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีกำหนด ไม่เกิน ๑ ปี /นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสรรหา.....

นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร แต่ถ้ามียุทธศาสตร์และเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้
ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ ให้บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

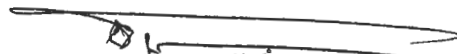
๑๓.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาและเลือกสรร

๑๓.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลสีชล
กำหนด

อนึ่ง ถ้าปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม
ในการสรรหาและเลือกสรร อาจพิจารณาให้ยกเลิกการสรรหาครั้งนี้ทั้งหมด หรือยกเลิกการสอบเฉพาะวิชา
หรือเฉพาะภาควิชาที่เกิดการทุจริตหรือยกเลิกการสรรหาเฉพาะรายที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต
ตามแต่จะเห็นสมควรได้ สำหรับผู้ที่ทุจริตและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะไม่มี
สิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีก และไม่มีสิทธิสมัครสรรหาเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสีชลอีกต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗



(นายสุพล พูลสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสีชล

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีชล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

.....

ชื่อตำแหน่ง	คนสวน
ประเภทพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดและอัตราว่าง	กองช่าง เทศบาลตำบลสีชล จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทน	๙,๐๐๐ บาท/เดือน ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท/เดือน
ระยะเวลาจ้าง	๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชกำหนด
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

.....

ชื่อตำแหน่ง	คนงาน
ประเภทพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดและอัตราว่าง	กองช่าง เทศบาลตำบลสีชล จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทน	๙,๐๐๐ บาท/เดือน ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท/เดือน
ระยะเวลาจ้าง	๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชกำหนด
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัว เข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการ ประเมิน	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	