



ประกาศเทศบาลตำบลสีชล
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสีชล
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลสีชล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสีชลปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาญวัฒนา อิศระวัฒนา)
นายกเทศมนตรีตำบลสีชล

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำให้พฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบัน มีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการ

ก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็น แก่ตัว มากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยิ่งส่งผลให้ ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมิน การทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและ

วัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับ เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึง เครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลสีชล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้ สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลสีชลมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกัน เป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ความเป็นมาของเทศบาลตำบลลิซล

เทศบาลตำบลลิซล เป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นในรูปของเทศบาล โดยได้เปลี่ยนแปลงฐานะมาจากสุขาภิบาลลิซล เป็นเทศบาลตำบลลิซล เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลลิซลเป็นเทศบาลขนาดกลาง มีพื้นที่รับผิดชอบ ๓.๕ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ของ ๓ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๑ บางส่วน, หมู่ที่ ๓ บางส่วน, และหมู่ที่ ๕ บางส่วน

๑. สภาพทั่วไป

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งอาณาเขต

เทศบาลตำบลลิซล ตั้งอยู่ทางตอนเหนือของจังหวัดนครศรีธรรมราช ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ ๗๑.๖ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๓.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒,๑๘๗.๕ ไร่ โดยมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ด้านทิศเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ที่ฝั่งตะวันออกของปากคลองท่าควาย ตรงที่บรรจบกับฝั่งทิศใต้ของคลองท่าเรือรี จากหลักเขตที่ ๑ เลียบตามฝั่งใต้ของคลองท่าเรือรีไปทางทิศตะวันออกถึงปากคลองท่าเรือรีริมฝั่งใต้ ตรงที่บรรจบกับฝั่งทะเลซึ่งเป็นหลักเขตที่ ๒

ด้านทิศตะวันออก จากหลักเขตที่ ๒ เลียบตามฝั่งทะเล ไปทางทิศใต้ถึงเชิงเขาคอกวางตรงที่บรรจบกับฝั่งทะเล ซึ่งเป็นหลักเขตที่ ๓

ด้านทิศใต้ จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นขนานกับศูนย์กลางทางหลวงสาย ลิซล – ท่าศาลา ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ถึงฝั่งตะวันออกของคลองท่าควาย ซึ่งเป็นหลักเขตที่ ๔

ด้านทิศตะวันตก จากหลักเขตที่ ๔ เลียบตามฝั่งตะวันออกของคลองท่าควายไปทางทิศเหนือจนบรรจบกับหลักเขตที่ ๑

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของเทศบาลตำบลลิซล อยู่ในบริเวณตอนบนของเทือกเขานครศรีธรรมราช หรือเทือกเขาหลวง เป็นบริเวณที่ราบลุ่ม มีคลองท่าเรือรีและคลองท่าควายไหลมาบรรจบกันเป็นคลองสิชลไหลผ่านตัวเมือง จนถึงปากคลองสิชลและไหลลงสู่ทะเลอ่าวไทย

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ เป็นแบบมรสุม มี ๒ ฤดูกาลคือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ เดือน กุมภาพันธ์ – เดือน เมษายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ เดือน พฤษภาคม – เดือน มกราคม

๑.๔ ลักษณะของดิน ดินในเขตเทศบาล เป็นดินในพื้นที่ราบลุ่ม เกิดจากตะกอนที่มาจากแม่น้ำลำคลอง ค่อย ๆ สูงขึ้น ดินจำพวกนี้ถ้าอยู่ในสภาพแช่น้ำจะไม่แดงความเป็นกรด ศักยภาพของดินจะใช้ประโยชน์ในการทำนาได้เพียงบางส่วน แต่ให้ผลผลิตต่ำไม่คุ้มกับการลงทุนจึงเหมาะสมแก่การปลูกพืชยืนต้น เช่น มะพร้าว

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ เทศบาลตำบลลิซลมีแหล่งน้ำที่สำคัญ จำนวน ๒ สาย คือคลองท่าควาย และคลองสิชล ซึ่งมีน้ำใช้ตลอดปี

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ป่าชุมชนและป่าไม้ชายเลน

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลสีชลเป็นเทศบาลขนาดกลาง มีพื้นที่รับผิดชอบ ๓.๕ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ของ ๓ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๑ บางส่วน, หมู่ที่ ๓ บางส่วน, และหมู่ที่ ๕ บางส่วน

๒.๒ เขตการเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลสีชล แบ่งเขตการเลือกตั้ง ออกเป็น ๒ เขต เขตเลือกตั้งที่ ๑ ประกอบด้วย ชุมชนต้นพะยอม ชุมชนสีชลวิลเลจ ชุมชนถนนรถไฟ ชุมชนถนนสมเด็จ ชุมชนตลาดบน เขตเลือกตั้งที่ ๒ ประกอบด้วยชุมชนวิริยะพานิช ชุมชนสะพานน้ำแดง ชุมชนบ้านในกลุ่ม-โนไร่ ชุมชนบ้านบางฉาง และชุมชนบ้านชายเขา

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ข้อมูลประชากรทั้งหมดตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนประชากรทั้งหมด ๗,๑๐๓ คน โดยแยกประชากรแต่ละชุมชน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อชุมชน	ชาย	หญิง	รวม
๑	ชุมชนสีชลวิลเลจ	๒๑๔	๓๐๕	๕๑๙
๒	ชุมชนตลาดบน	๒๖๔	๓๔๕	๖๐๙
๓	ชุมชนบ้านต้นพะยอม	๑๙๗	๒๒๒	๔๑๙
๔	ชุมชนบ้านในกลุ่ม-โนไร่	๕๐๗	๔๗๐	๙๗๗
๕	ชุมชนบ้านชายเขา	๓๓๒	๓๒๒	๖๕๔
๖	ชุมชนสะพานน้ำแดง	๓๕๖	๓๓๗	๖๙๓
๗	ชุมชนถนนสมเด็จ	๓๖๕	๓๖๓	๗๒๘
๘	ชุมชนถนนรถไฟ	๔๐๔	๔๕๖	๘๖๐
๙	ชุมชนวิริยะพานิช	๓๓๐	๓๓๖	๖๖๖
๑๐	ชุมชนบ้านบางฉาง	๒๖๖	๒๙๖	๕๖๒
	ไม่กำหนดชุมชน	๒๒๔	๑๙๒	๔๑๖
	รวม	๓,๔๕๙	๓,๖๔๔	๗,๑๐๓

ที่มา : งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ช่วงอายุ	จำนวนประชากร		
	ชาย	หญิง	รวม
เด็ก (ทารก - ๖ ปี)	๓๕๓	๒๙๗	๖๕๐
เด็กโต (๗ - ๑๒ ปี)	๒๕๑	๒๒๕	๔๗๖
วัยรุ่น (๑๓ - ๑๗ ปี)	๒๑๒	๒๒๔	๔๓๖
ผู้ใหญ่ (๑๘ - ๖๐ ปี)	๒,๑๐๘	๒,๒๑๙	๔,๓๒๗
คนชรา (๖๑ ปีขึ้นไป)	๔๐๙	๕๘๔	๙๙๓

ที่มา : งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

เทศบาลตำบลสิชล มีสถานศึกษาทั้งของทางราชการและเอกชน โดยแยกเป็นโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๔ จำนวน ๒ แห่ง คือ โรงเรียนวัดประทุมทายการาม และโรงเรียนบ้านบางฉาง โรงเรียนเอกชน ระดับอนุบาล จำนวน ๒ แห่ง คือโรงเรียนอนุบาลโชติกร และโรงเรียนคุณาธารวิทยา และสังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง คือ ศูนย์การศึกษานอกกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอสิชล

๔.๒ สาธารณสุข

ในเขตเทศบาลตำบลสิชล มีโรงพยาบาลสิชลที่ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลตำบลสิชล เป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด ๒๖๐ เตียง ให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยทั่วไปและผู้ป่วยเฉพาะโรค แบบองค์รวมตามมาตรฐานวิชาชีพโดยให้บริการทั้งเชิงรับและเชิงรุกครอบคลุมทุกสาขา

๔.๓ อาชญากรรม

เทศบาลตำบลสิชลไม่มีเหตุอาชญากรรม

๔.๔ ยาเสพติด

มีคนติดยาเสพติด แต่เป็นสถานการณ์ที่ไม่รุนแรง และเทศบาลตำบลสิชลได้จัดทำโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมยาเสพติด

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลสิชล มีประชาชนที่ได้รับการสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ผู้พิการ จำนวน ๑๙๑ คน
๒. ผู้สูงอายุ จำนวน ๘๘๑ คน
๓. ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๒๕ คน
๔. ผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๑๐๐ คน
๕. เด็กแรกเกิด จำนวน ๔๔ คน

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

เทศบาลตำบลลิซัล มีเส้นทางรถยนต์ติดต่อกับอำเภอและจังหวัดใกล้เคียง โดยมีรถเมล์สาย นครศรีธรรมราช-สุราษฎร์ธานี วิ่งผ่านตัวเมืองรับ-ส่งผู้โดยสารที่สถานีจ้อดรถโดยสารประจำทาง ในเขตเทศบาล ตำบลลิซัล มีรถตู้นครศรีธรรมราช-ลิซัล รถสองแถวนครศรีธรรมราช-ลิซัล จากเขตเทศบาลตำบลลิซัลไปยังตัว เมืองนครศรีธรรมราช นอกจากนั้นยังมีถนนที่ใช้สัญจรไปมาภายในเขตเทศบาลไปยังชุมชนต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๙๐ สาย แยกเป็นถนนลูกรัง จำนวน ๕ สาย ถนนลาดยาง จำนวน ๔๒ สาย ถนนคอนกรีต จำนวน ๔๑ สาย และถนนอื่น ๆ จำนวน ๒ สาย

๕.๒ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เทศบาลตำบลลิซัล มีหน่วยงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคซึ่งรับผิดชอบในการบริการ และจำหน่าย พลังงานไฟฟ้าในพื้นที่ รวม ๕,๒๑๒ ครัวเรือน ครัวเรือนที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ จำนวน ๔๑ ครัวเรือน ซึ่งเป็น ราษฎรในเขตพื้นที่บ้านในกลุ่ม-โนไร่ ถนนในเขตเทศบาลตำบลลิซัลที่มีไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๓๘ สาย

ที่มา : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอลิซัล ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๓ การประปา

มีหน่วยงานที่ให้บริการด้านการประปา คือการประปาส่วนภูมิภาคสาขาขนอม ซึ่งรับผิดชอบในการ ให้บริการน้ำประปาในเขตเทศบาลตำบลลิซัลด้วย มีจำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปา จำนวน ๑,๒๙๐ ครัวเรือน (เฉพาะในเขตเทศบาลตำบลลิซัล) น้ำประปาที่ผลิตได้ จำนวน ๑,๒๐๐ ลบ.ม./วัน น้ำประปาที่ต้องการใช้ จำนวน ๑,๔๔๖ ลบ.ม./วัน แหล่งน้ำดิบสำหรับผลิตน้ำประปาคือแหล่งน้ำใต้ดิน มีแหล่งน้ำสำหรับผลิต น้ำประปา คือ น้ำบาดาล ณ หน่วยบริการลิซัล

ที่มา : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาขนอม

๕.๔ โทรศัพท์

มีชุมสายโทรศัพท์ที่สามารถให้บริการได้ ทั้งของบริษัททีโอทีจำกัด (มหาชน) และของบริษัท ทีที แอนด์ทีซึ่งมีคู่สายในเขตเทศบาล จำนวน ๑,๕๐๐ คู่สาย นอกจากนี้ในเขตเทศบาลสามารถรับฟังข่าวสาร และระบบบันเทิงจากสถานีวิทยุกระจายเสียงระบบ AM และ FM และสามารถเปิดรับสัญญาณถ่ายทอด โทรทัศน์ของ ช่อง ๓, ๕, ๗, ๙, NBT, ไทย TPBS ได้และมีที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขที่ให้บริการด้าน ไปรษณีย์ในพื้นที่จำนวน ๑ แห่ง และระบบเสียงตามสาย/หอกระจายข่าวในพื้นที่ให้บริการได้ครอบคลุม ร้อยละ ๙๕ ของพื้นที่ในเขตเทศบาล โทรศัพท์ส่วนบุคคล จำนวน ๘๕๐ หมายเลข โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๖ หมายเลข

ที่มา บริษัททีโอที จำกัด ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ในเขตเทศบาลมีไปรษณีย์ที่ให้บริการคือไปรษณีย์ลิซัล

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ในเขตเทศบาลตำบลสิชล มีการทำเกษตรบ้างเล็กน้อย มีสวนปาล์ม จำนวน ๖๒.๕๐ ไร่ และมีสวนมะพร้าว จำนวน ๒๓๔ ไร่

๖.๒ การประมง

มีการประกอบอาชีพประมงบางส่วน

๖.๓ การปศุสัตว์

ไม่มีการปศุสัตว์ในเขตเทศบาล

๖.๔ การบริการ

โรงแรม จำนวน ๕ แห่ง ร้านอาหาร จำนวน ๓ ร้าน

สถานีขนส่ง จำนวน ๑ แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

เทศบาลตำบลสิชล มีเนื้อที่ประมาณ ๓.๕ ตารางกิโลเมตร ในเขตมีพื้นที่ทรัพยากรป่าไม้ ป่าชายเลนป่าพรุ และมีพื้นที่บางส่วนติดชายฝั่งทะเล ซึ่งเป็นแหล่งที่ประชาชนทำอาชีพการประมง ทำนาเกลือ และเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญแห่งหนึ่งในอำเภอสิชล คือหาดหินงาม ที่มีทิวทัศน์ที่สวยงามเป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยว เพื่อรวมใจน้อมรำลึกในการเสด็จมาทรงพักผ่อนของสมเด็จพระศรีนครินทร์ทราบรมราชชนนี ณ หาดหินงาม ซึ่งอยู่ในเขตปากน้ำสิชลเมื่อปี ๒๕๐๕ และพระราชทานนามหาดนี้ว่า “หาดหินงาม” และมีสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ทราบรมราชชนนี ซึ่งตั้งอยู่ติดชายฝั่งทะเลเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจที่มีสภาพภูมิทัศน์ทางทะเลที่สวยงามมาก เนื่องจากในช่วงระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลสิชลได้ดำเนินการปรับปรุงอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งก่อสร้างถนนเชื่อมโยงไปถึงสถานที่ท่องเที่ยวด้วยการคมนาคมไปมาสะดวกสบายมีถนนเชื่อมต่อกับตัวเมือง มีรีสอร์ททบั้งกะโลที่พักผ่อนชายหาด ซึ่งเป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยวและเป็นที่สำคัญสำหรับจัดประชุมต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐและเอกชน

๖.๖ อุตสาหกรรม

มีโรงงานน้ำแข็ง จำนวน ๑ โรง (โรงงานน้ำแข็งสร้อยฟ้า)

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ธนาคาร ๕ แห่ง

สถานีบริการน้ำมัน ๒ แห่ง

บริษัทและห้างหุ้นส่วนจำกัด ๓๔ แห่ง

ตลาดเอกชน ๑ แห่ง

ร้านค้าต่าง ๆ ๒๕๐ แห่ง

โรงฆ่าสัตว์ ๑ แห่ง

หมู่บ้านจัดสรร ๒ แห่ง

๖.๘ แรงงาน

ในพื้นที่เทศบาลตำบลสิชล พบว่าประชากรอายุ ๑๘-๖๐ อยู่ในวัยกำลังทำงาน และยังพบว่าในพื้นที่เทศบาลตำบลสิชล มีวัยกำลังทำงานที่ยังไม่มีงานทำ

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านและชุมชน

๑. ชุมชนวิริยะพานิช หมู่ที่ ๕ ตำบลสิชล เทศบาลตำบลสิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนประชากรทั้งหมด ๖๖๖ คน ชาย ๓๓๐ คน หญิง ๓๓๖ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๓๒๘ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๒. ชุมชนถนนสมเด็จ หมู่ที่ ๕ ตำบลสีชล เทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวนประชากรทั้งหมด ๗๒๘ คน ชาย ๓๖๕ คน หญิง ๓๖๓ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๔๕๘ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๓. ชุมชนบ้านในกลุ่ม-โนไร่ หมู่ที่ ๓ ตำบลสีชล เทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัด
นครศรีธรรมราช

จำนวนประชากรทั้งหมด ๘๗๗ คน ชาย ๕๐๗ คน หญิง ๔๗๐ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๒๗๘ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๔. ชุมชนตลาดบน หมู่ที่ ๑ ตำบลสีชล เทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวนประชากรทั้งหมด ๖๐๙ คน ชาย ๒๖๔ คน หญิง ๓๔๕ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๔๑๐ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๕. ชุมชนสีชลวิลเลจ หมู่ที่ ๑ ตำบลสีชล เทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวนประชากรทั้งหมด ๕๑๙ คน ชาย ๒๑๘ คน หญิง ๓๐๑ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๓๑๗ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๖. ชุมชนสะพานน้ำแดง หมู่ที่ ๕ ตำบลสีชล เทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวนประชากรทั้งหมด ๖๙๑ คน ชาย ๓๕๖ คน หญิง ๓๓๕ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๓๐๓ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๗. ชุมชนถนนรถไฟ หมู่ที่ ๕ ตำบลสีชล เทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวนประชากรทั้งหมด ๘๖๐ คน ชาย ๔๐๔ คน หญิง ๔๕๖ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๖๐๒ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๘. ชุมชนต้นพยอม หมู่ที่ ๑ ตำบลสีชล เทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวนประชากรทั้งหมด ๔๑๙ คน ชาย ๑๙๗ คน หญิง ๒๒๒ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๒๖๖ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๙. ชุมชนบ้านชายเขา หมู่ที่ ๕ ตำบลสีชล เทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวนประชากรทั้งหมด ๖๕๒ คน ชาย ๓๓๑ คน หญิง ๓๒๑ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๓๐๐ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๑๐. ชุมชนบ้านบางฉาง หมู่ที่ ๕ ตำบลสีชล เทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัด
นครศรีธรรมราช

จำนวนประชากรทั้งหมด ๕๖๒ คน ชาย ๒๖๖ คน หญิง ๒๙๖ คน ครั้วเรือนทั้งหมด ๒๔๓ ครั้วเรือน
พื้นที่ทั้งหมด - ไร่

๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

ชื่อชุมชน	๒.๒ ประเภทของการทำการเกษตร (ทำสวน)									
	เทศบาลตำบลลิซัล อำเภอลิซัล จังหวัดนครศรีธรรมราช									
	สวนมะพร้าว					ปาล์มน้ำมัน				
จำนวน ครัวเรือน (ครัวเรือน)	จำนวนไร่ (ไร่)	ผลผลิต เฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุน เฉลี่ย (กก./ไร่)	ราคา ขาย เฉลี่ย (กก./ไร่)	จำนวน ครัวเรือน (ครัวเรือน)	จำนวนไร่ (ไร่)	ผลผลิต เฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุน เฉลี่ย (กก./ไร่)	ราคา ขาย เฉลี่ย (กก./ไร่)	
๑. ชุมชน วิริยะพานิช	๓ ครัวเรือน	๒๒ ไร่	-	-	-	๒ ครัวเรือน	๑๐ ไร่	-	-	-
๒. ชุมชน ถนนสมเด็จพระ	๕ ครัวเรือน	๒๔ ไร่	-	-	-	๕ ครัวเรือน	๒๘ ไร่	-	-	-
๓. ชุมชนบ้าน ในลุ่ม-โนไร่	๑ ครัวเรือน	๕๐ ไร่	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. ชุมชน ตลาดบน	๔ ครัวเรือน	๒๒ ไร่	-	-	-	๒ ครัวเรือน	๑๘ ไร่	-	-	-
๕. ชุมชน ลิซัลวิลเลจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ชุมชน สะพานน้ำแดง	๑ ครัวเรือน	๑๐ ไร่	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ชุมชน ถนนรถไฟ	๕ ครัวเรือน	๑๐๐ ไร่	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ชุมชน ต้นพยอม	๒ ครัวเรือน	๖ ไร่	-	-	-	๒ ครัวเรือน	๖ ไร่	-	-	-
๙. ชุมชน บ้านชายเขา	๑ ครัวเรือน	๓ ไร่	-	-	-	๑ ครัวเรือน	๑๕ ไร่	-	-	-
๑๐. ชุมชน บ้านบางฉาง	-	-	-	-	-	๑ ครัวเรือน	๐.๕ ไร่	-	-	-

หมายเหตุ : ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านเกษตรและแหล่งน้ำ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙)

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางเกษตร

- แหล่งน้ำธรรมชาติ

ห้วย/หนอง/คลอง/บึง จำนวน ๒ แห่งคือ คลองพรุท และคลองลิซัล

- แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น

-ไม่มี-

๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

ชื่อชุมชน	ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)			
	บ่อบาดาลสาธารณะ			
	จำนวน (แห่ง)	การใช้งาน		ความเพียงพอของ น้ำอุปโภค บริโภค ตลอดทั้งปี
ใช้ได้ (แห่ง)		ใช้ไม่ได้ (แห่ง)		
๑. ชุมชนบ้านบางฉาง	๑	๑	-	เพียงพอ

ชื่อชุมชน	ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)			
	ระบบประปา (การประปาส่วนภูมิภาค)			
	จำนวน (แห่ง)	การใช้งาน		ความเพียงพอของ น้ำอุปโภค บริโภค ตลอดทั้งปี
ใช้ได้ (แห่ง)		ใช้ไม่ได้ (แห่ง)		
๑. ชุมชนวิริยะพานิช	๑	๑	-	เพียงพอ
๒. ชุมชนถนนสมเด็จ	๑	๑	-	เพียงพอ
๓. ชุมชนบ้านในกลุ่ม-ไนไร่	-	-	-	-
๔. ชุมชนตลาดบน	๑	๑	-	เพียงพอ
๕. ชุมชนสิชลวิลเลจ	๑	๑	-	เพียงพอ
๖. ชุมชนสะพานน้ำแดง	๑	๑	-	เพียงพอ
๗. ชุมชนถนนรถไฟ	๑	๑	-	เพียงพอ
๘. ชุมชนต้นพยอม	๑	๑	-	เพียงพอ
๙. ชุมชนบ้านชายเขา	๑	๑	-	ไม่เพียงพอ
๑๐. ชุมชนบ้านบางฉาง	๑	๑	-	เพียงพอ

ชื่อชุมชน	ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)			
	ประปาหมู่บ้าน (ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)			
	จำนวน (แห่ง)	การใช้งาน		ความเพียงพอของ น้ำอุปโภค บริโภค ตลอดทั้งปี
ใช้ได้ (แห่ง)		ใช้ไม่ได้ (แห่ง)		
๑. ชุมชนบ้านในกลุ่ม-ไนไร่	๑	๑	-	เพียงพอ

๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ การนับถือศาสนา

ประชากรในเขตเทศบาล นับถือศาสนาพุทธ ประมาณร้อยละ ๙๕ นับถือศาสนาอิสลาม ประมาณร้อยละ ๔ นับถือศาสนาคริสต์ ประมาณร้อยละ ๑ โดยมีวัดจำนวน ๒ แห่ง คือวัดประทุมทายการาม วัดวิเวกรัตนธัมมณี และมีมัสยิดของศาสนาอิสลาม จำนวน ๑ แห่ง คือมัสยิดกุวาลา

๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

๑. ประเพณีวันขึ้นปีใหม่
๒. ประเพณีวันสารทเดือนสิบ
๓. ประเพณีลอยกระทง
๔. งานวันเด็กแห่งชาติ

๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ช่างต่อเรือ อาชีพประมง การจัดทำลอบตกปู
ภาษาถิ่น ส่วนมากร้อยละ ๙๙% พูดภาษาใต้
มีแรงงานต่างด้าว (ประชากรแฝง) จำนวน ๑%

๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

เนื้อสวรรค์แม่เสงี่ยม

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑ น้ำ

มีคลองสิชล

๙.๒ ป่าไม้

เป็นเขตพื้นที่ป่าสงวนคือเขาคอกวาง

๙.๓ ภูเขา

มีภูเขา จำนวน ๑ แห่ง คือเขาคอกวาง ตั้งอยู่ในชุมชนบ้านบางฉาง หมู่ที่ ๕ ตำบลสิชล

๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

คุณภาพน้ำ

ค่อนข้างดี

คุณภาพป่าไม้

ถูกบุกรุกทำลายแปรสภาพปลูกพืชเชิงเดี่ยว

คุณภาพภูเขา

ถูกบุกรุกบางส่วนแปรสภาพเป็นพืชเชิงเดี่ยว

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๑๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา^๑

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขึ้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการ รักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาส การทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้ เวลานาน ค่าซื้อและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิ ชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และ เปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ซึ่งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้ จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งที่จะวางมาตรการ คัดกรองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูก แทรกแซงหรือขัดขวาง

๑๓ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้า หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาค ส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลາทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลາทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินใจคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส และการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑๕. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐาน การพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.การสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และ ฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ผู้บริหารสมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๑.๑.๑ (๓) กิจกรรม โครงการอบรม เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของเทศบาล ๑.๑.๑ (๔) มาตรการประชุมติดตาม งานของหัวหน้าส่วนราชการทุก เดือน ๑.๑.๑ (๕) มาตรการให้ทุก ส่วนราชการจัดประชุมติดตามงานที่ ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน ๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงาน ตาม ประมวล จริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น” ๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต” ๑.๑.๒ (๓) โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน ๑.๑.๒ (๔) มาตรการให้พนักงาน เทศบาลและเจ้าหน้าที่เทศบาลทุก คน ต้องติดป้ายชื่อและตำแหน่ง ขณะปฏิบัติราชการ ๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน” ๑.๑.๓ (๓) มาตรการ “ปลูกฝัง องค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ “Conflict ofInterest”	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการสร้างความปลอดภัย ของคนในชาติ ๑.๒.๒ (๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะ โลกร้อน ในเขตพื้นที่ ๑.๒.๒ (๒) โครงการบ้านสะอาด เมื่อนำอยู่ ๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริม กลุ่มอาชีพของประชาชน	๕๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการอาสาสมัคร พิทักษ์สิ่งแวดล้อม ๑.๓.๑ (๑) โครงการส่งเสริม ประสบการณ์เรียนรู้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาล ๑.๓.๑ (๑) โครงการอาสาสมัคร พิทักษ์สิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันกรทุจริต	<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๒.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”</p> <p>๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”</p> <p>๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”</p> <p>๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”</p> <p>๒.๒.๒ (๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง</p> <p>๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒.๒.๓ (๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน</p> <p>๒.๒.๓ (๓) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลลิซัล</p> <p>๒.๒.๓ (๔) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”</p> <p>๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p>				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของ นายเทศมนตรี ๒.๓.๒ (๓) มาตรการมอบอำนาจเจ้า พนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “การปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสีชล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	-
		๓.๑.๑ (๒) โครงการเทศบาลพบ ประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
		๓.๑.๒ (๑) โครงการส่งเสริมงาน ประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลสีชล	-	-	-	-
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
		๓.๑.๒ (๓) โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ เทศบาลตำบลสีชล	-	-	-	-
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลตำบลสีชล”	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
		๓.๑.๓ (๒) โครงการจัดทำวารสาร ประจำปี เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานของเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๓.๑.๓ (๓) โครงการสร้างชุมชนเกื้อกูล เพิ่มพูนน้ำใจ สร้างวิถีไทยสามัคคี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุน จัดทำเวทีประชาคมการจัดทำแผนชุมชน และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
	๓.๒.๑ (๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลสีชล		-	-	-	-
	๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน		-	-	-	-
	๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		-	-	-	-
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์รับทราบ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
	๓.๒.๓ (๒) โครงการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๓.๓.๑ (๒) กิจกรรมประชุมประชาคมชุมชนและประชาคมตำบล ประจำปี ๓.๓.๑ (๓) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลลิซล ๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะ กรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ๔.๑.๑ (๒) กิจกรรมการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายในเทศบาลตำบลสีชล ๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการ ใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบการรับ การ จ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของเทศบาล ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดทำ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	<p>๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น</p> <p>๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น แก่ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร</p> <p>๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของ สมาชิกสภาเทศบาล</p> <p>๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวัง การคอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน</p> <p>๔.๔.๑ (๒) มาตรการการ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการติด ป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์พบ เห็นการทุจริต</p>				

